

江苏恒润现代农业发展有限公司参与高等
职业教育人才培养报告(2025年度)

(徐州生物工程职业技术学院)

一、企业概况

江苏恒润高新农业发展有限公司创立于 2010 年 3 月，注册资本 1000 万元，法定代表人卢旭，是一家专注辣椒产业的科技型股份制民营企业，注册地址位于江苏省徐州市沛县敬安镇金虹大道 88 号。公司业务覆盖辣椒种子科研育种、技术推广、规模种植及深度加工全流程，是国家级高新技术企业，2019 年成立江苏省辣椒院士工作站，拥有 12 名高级技术职称人员和 1682 份辣椒种质资源。公司每年开展 200 个杂交配组，已育成 108 个辣椒新品种（系），形成七大系列产品，“恒润”牌辣椒畅销全国 31 个省市并出口东南亚，累计推广面积达 1200 万亩，助农增收 60 亿元。建成 500 亩试验核心基地，打造了全国最大的沛县辣椒制种基地，带动 4 万多农民就业，获得央视等主流媒体专题报道。2023 年实现销售收入 2134 万元，研发投入 152 万元；2024 年销售收入增长至 2435 万元，研发投入提升至 204 万元，持续加大技术创新与人才培养投入力度。

二、资源投入

2025 年，公司深入践行《国家职业教育改革实施纲要》，与徐州生物工程职业技术学院深化校企合作，构建“资源共享、优势互补、协同育人”的合作机制，签订《辣椒高效栽培技术集成研究与示范》技术服务合同（合同登记编号：2025320306000527），形成稳定的产学研融合框架。资源投入方面重点保障三项支持：一是科研场地支持，开放 500 亩辣椒新品种选育试验核心基地，为院校师生提供全流程实践平台；二是研发资金支持，每年提供不低于 100 万元专项资

金用于辣椒新品种培育，同时支付 10 万元技术服务报酬，保障校企合作项目实施；三是软硬件保障，为合作院校教师提供独立办公室和生活住所一套，配备试验所需基础设施，共享 1682 份辣椒种质资源、病虫害发生动态数据等核心技术资料。



图 1 企校技术服务合同

三、专项支持

（一）教师实践赋能

公司为徐州生物工程职业技术学院教职工提供全方位实践支持，免费开放试验基地和研发平台，协助开展暑期企业实践锻炼。实践教师深度参与企业日常工作，共同开展辣椒高效栽培技术攻关、病虫害绿色防控体系构建等项目，参与试验设计、示范基地建设及技术标准制定。2025 年，共有 5 名院校教师驻点参与企业项目研发，其

中凤舞剑副教授担任公司科技副总，主持辣椒高效栽培技术集成研究，带动教师团队提升科研转化能力。

附件

2025年江苏省科技副总选派名单

项目编号	选派地区	人才姓名	派出单位	合作企业
FZ20250001	南京市	陈俊铭	广州大学	江苏林谷智能科技有限公司
FZ20250002	南京市	项俊锋	西北工业大学	南京锦煤自动化科技有限公司
FZ20250003	南京市	丁建春	哈尔滨工业大学（威海）	长治时代通合股份有限公司
FZ20250004	南京市	肖助兵	淮北师范大学	富能宝能源科技集团有限公司
FZ20250005	南京市	罗翼卿	湖南第一师范学院	南京中科太熠数据技术有限公司
FZ20250006	南京市	李彩凤	上海电子信息职业技术学院	南京智信智能装备研究院有限公司
FZ20250007	南京市	朱冬生	中国科学院广州能源研究所	南京拓展科技有限公司
FZ20250008	南京市	宇崇德	南京大学	南京智谱科技有限公司
FZ20250009	南京市	赵月华	南京大学	南京海泰医疗信息系统有限公司
FZ20250010	南京市	周鑫	南京大学	江苏上古科技有限公司
FZ20250011	南京市	彭成磊	南京大学	江苏万维艾斯网络智能产业创新中心有限公司
FZ20250012	南京市	卿立国	东南大学	南京中恒达智能系统有限公司
FZ20250013	南京市	钱涛	东南大学	上海和气（北京）综合能源服务有限公司
FZ20250014	南京市	张力杰	东南大学	南京丰恒易购药物研发有限公司
FZ20250015	南京市	罗亮杰	东南大学	南京沃高医疗科技有限公司
FZ20250016	南京市	秦羽红	东南大学	南京市光朔新能源科技有限公司
FZ20250017	南京市	贾鹤红	东南大学	南京航天科技股份有限公司
FZ20250018	南京市	魏延岭	东南大学	南京工艺装备制造股份有限公司
FZ20250019	南京市	阳斌	东南大学	南京诺克智能科技有限公司

— 3 —

— 31 —

图 2 凤舞剑老师获批科技副总



图 3 教师赴企业实践锻炼

(二) 学生跟岗实习培养

按生产季节需求，公司接收徐州生物工程职业技术学院农林工程学院学生开展认识实习和岗位实习，每学期组织为期 4 周的集中实训实践。实习学生全程参与辣椒品种筛选、穴盘育苗与嫁接育苗对比试验、精准水肥管理操作、病虫害识别与绿色防控等技术岗位工作，由

企业技术骨干和院校教师共同担任指导老师，实行“双导师”培养制。2025 年累计接收实习学生 32 名，其中 8 名优秀学生通过考核进入岗位实习阶段，参与核心技术推广工作。



图 4 高峰博士“一对一”指导学生进行辣椒田间土样的采集

（三）研发平台共建

依托校企合作项目，联合建设徐州市辣椒产业“现代农业生物技术”和“植物绿色防控”重点实验室及研发中心，企业技术研发团队参与院校实验室建设规划，提供市场导向的科研研究方向；院校教师担任企业技术顾问，参与新产品研发和老品种改良工作。2025 年校企联合开展技术交流 6 次，共同申报省市级科研课题 2 项，推动科研资源双向流动与高效利用。

四、参与“五金”建设

（一）人才培养

公司深度参与院校人才培养全过程，每年组织技术专家为徐州生物工程职业技术学院现代农业技术专业群提供人才需求调研建议，对

接企业岗位技能要求优化人才培养方案。两名企业导师相继荣获江苏省高职类产业教授称号，并定期为学生授课。联合开展技术培训，通过“专家—技术员—农户”三级服务链，培养本土技术骨干50名以上；支持院校职业技能培训，协助开展农作物植保员等技能鉴定，2025年指导20名学生获得植保中高级工证书。公司技术总监凤舞剑副教授担任江苏省职业院校技能大赛“植物病虫害防治”赛项裁判，助力院校技能竞赛水平提升，带动学生职业能力培养。此外，设立企业专项奖学金，表彰优秀学生，激发学习积极性。

2025年江苏省高职类产业教授

(兼职)选聘结果公示

发布时间：2025-12-04 15:58 来源：职称处 阅读次数：3373次 字体：大 中 小

根据《关于开展2025年江苏省产业教授（兼职）选聘工作的通知》（苏教研函〔2025〕9号），在岗位发布、个人申报、高职院校推荐、资格审核的基础上，省产业教授选聘办公室组织专家对2025年江苏省高职类产业教授（兼职）申报人员进行了选聘，现将选聘结果予以公示。公示时间为2025年12月4日至12月10日。

任何单位和个人如对选聘结果有异议，请在公示期内以书面形式向省产业教授选聘办公室反映，并提供必要的佐证材料，以便核查。提出异议者须提供本人真实姓名、工作单位、联系电话等有效联系方式。凡匿名、冒名或超出期限的异议不予受理。联系电话：025-83335053，电子邮箱：jsgaozhi@126.com。

附件：[2025年江苏省高职类产业教授拟聘名单.pdf](#)

省产业教授选聘办公室
2025年12月4日

附件

2025年江苏省高职类产业教授拟聘名单

(按照学校名称和拟聘产业教授姓名拼音排序)

序号	姓名	所在单位	拟聘高校	拟聘岗位
178	冯玉	江苏大庄农业科技发展有限公司	徐州生物工程职业技术学院	现代农业技术
179	卢鹏	江苏恒润高新农业发展有限公司	徐州生物工程职业技术学院	园艺技术



图5 企业导师卢鹏获评产业教授并为在校生授课

（二）专业建设

围绕现代农业技术专业群建设，对接职业技术标准和企业岗位需求，共同优化专业课程体系。聚焦辣椒高效栽培、病虫害绿色防控等核心技术领域，引入企业生产规程和行业技术规范，构建“基础理论+专业技能+岗位实践”的一体化培养模式。协助院校强化省级以上重点专业建设，推动专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程精准对接，提升专业人才培养的针对性和实用性。

（三）课程与教材建设

校企联合开发特色课程与教材资源，结合辣椒产业发展实际和企业技术积累，共同编写《辣椒高效栽培技术规程》企业标准，合作开发《植物保护技术》补充教材及实训指导书，将企业专利技术、生产案例融入教学内容。企业技术专家走进课堂，面向植物保护与检疫技术专业开设《作物病虫害绿色防控》《作物生产技术》等主干课程，全年开展现场教学 12 场次，推送技术短视频 30 余条，丰富教学形式和内容。

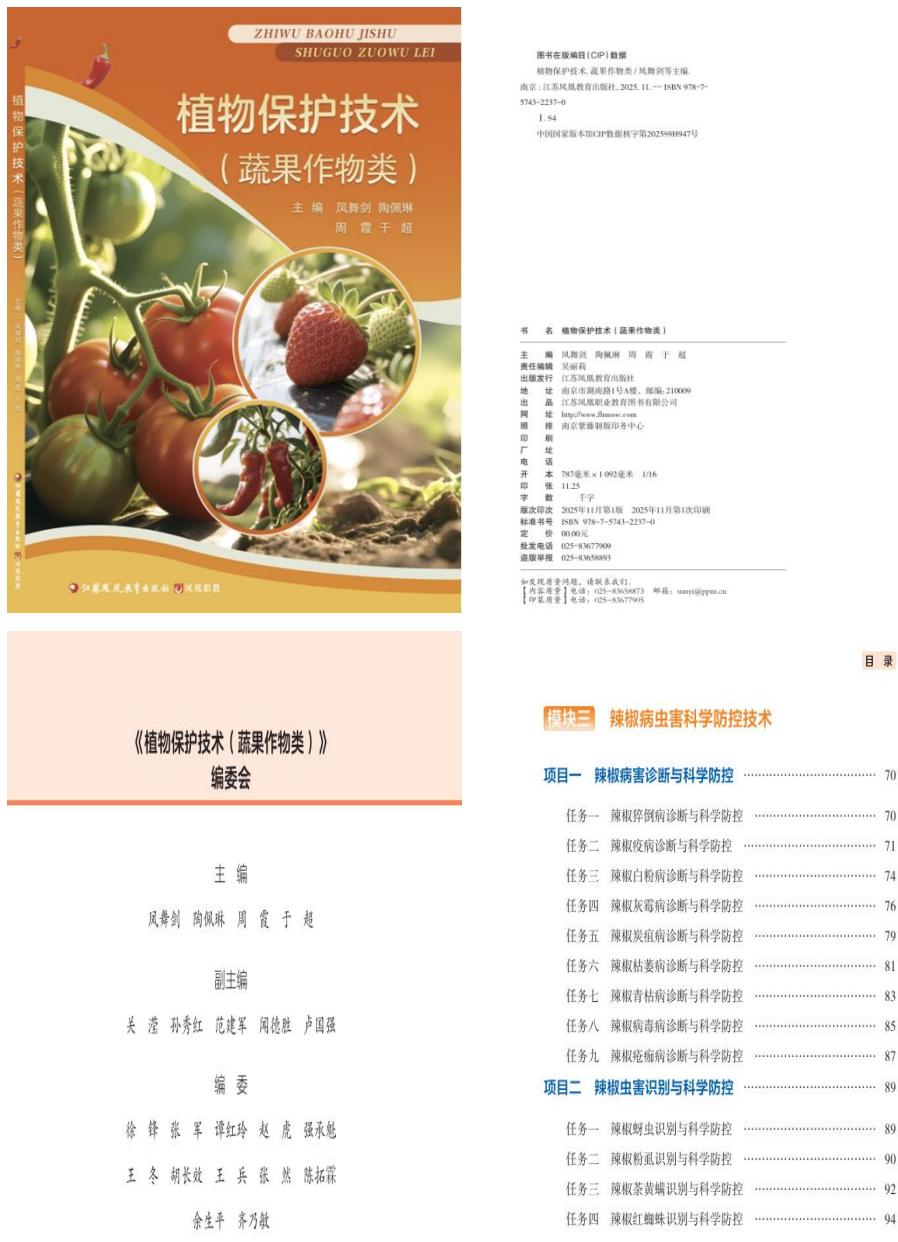


图 6 校企联合开发教材

(四) 实训基地建设

秉持“共建、共享、共赢”原则，以公司 500 亩辣椒试验核心基地为基础，共建校企合作实训基地，配套建设智能化滴灌示范田、病虫害绿色防控试验区、品种对比展示区等功能区域，满足院校学生实训、教师科研、技术推广等多重需求。实训基地全年开放天数达 300 天以上，承接院校集中实训、岗位实习、毕业设计等任务，2025 年

累计服务学生实训时长超 1200 学时，成为集教学、科研、生产、推广于一体的综合性实训平台。



图 7 学院组建“辣椒绿色防控”博士团队攻克企业辣椒病毒病难题

五、助力合作院校随企出海

依托公司辣椒产品出口东南亚的市场渠道优势，积极助力徐州生物工程职业技术学院“随企出海”。将校企联合研发的辣椒高效栽培技术、绿色防控技术同步推广至东南亚种植区，协助院校开展国际技术交流与服务；联合培养适应国际农业生产需求的技术人才，选派优秀学生参与海外市场技术支持工作，提升学生国际化应用能力；共享海外市场种植数据和技术需求，为院校开展国际化课程建设、培养跨境农业技术人才提供实践支撑，推动院校技术成果和人才培养的国际化输出。

六、问题与展望

（一）存在问题

校企合作深度仍需加强，目前合作主要集中在技术研发和人才实

习层面，在课程体系共建、双师型队伍培养等方面的融合度有待提升。

国际化人才培养力度不足，针对海外市场的需求的特色课程和实训项目较少，学生跨文化技术服务能力培养有待强化。

实训基地智能化水平需进一步提高，部分高端检测设备和智能化管理系统配备不足，难以完全满足现代职业教育实训要求。

（二）未来展望

深化产学研融合，拓展合作领域，在人才培养方案制定、双师型教师互聘、科研成果转化等方面建立更紧密的合作机制，推动校企协同发展；加大实训基地升级投入，引入智能灌溉控制系统、病虫害监测预警设备等现代化设施，建设高水平智能化实训基地，提升实训教学质量；强化国际化合作，依托海外市场渠道，联合开发国际化课程体系，开展跨境技术培训和人才交流，培养更多适应国际农业发展需求的复合型技术人才；扩大人才培养规模，增加企业奖学金投入，拓展学生就业渠道，推动校企合作成果更多惠及师生和产业发展，为乡村振兴和农业现代化提供更强有力的人才支撑和技术保障。